

## TỜ TRÌNH

(V/v: Phân phối lợi nhuận năm 2022)

Kính gửi: **Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023**  
**Công ty Cổ phần Điện tử Biên Hòa**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/06/2020 và có hiệu lực từ ngày 01/01/2021;
  - Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ ban hành ngày 13/06/2016 và có hiệu lực từ ngày 01/8/2016;
  - Căn cứ Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ lao động Thương binh và Xã hội ban hành ngày 01/09/2016 và có hiệu lực ngày 15/10/2016;
  - Căn cứ Điều lệ Công ty CP Điện tử Biên Hòa được Đại hội đồng Cổ đông thông qua;
  - Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 của Công ty;
- Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Điện tử Biên Hòa xin trình Đại hội đồng Cổ đông thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2022 của Công ty như sau:

Đơn vị tính: VNĐ

STT	DIỄN GIẢI	THÀNH TIỀN	GHI CHÚ
1	Tổng lợi nhuận trước thuế	8.430.170.444	
2	Thuế TNDN hiện hành tạm tính (20%)	1.722.916.562	
3	<b>Lợi nhuận sau thuế (3=1-2)</b>	<b>6.707.253.882</b>	
4	Lợi nhuận năm 2021 còn giữ lại	895.431.809	
5	<b>Tổng lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (5=3+4)</b>	<b>7.602.685.691</b>	
6	Trích quỹ phúc lợi	1.100.000.000	
7	Trích thưởng người quản lý và người điều hành DN	150.000.000	
8	<b>Tổng lợi nhuận sau thuế giữ lại chưa phân phối (8=5-6-7)</b>	<b>6.352.685.691</b>	
9	<b>Dự kiến chia cổ tức 10% năm 2022</b>	<b>6.000.000.000</b>	
a	Đã chia tạm ứng cổ tức 5% đợt 1 năm 2022	3.000.000.000	
b	Dự kiến chia cổ tức 5% đợt 2 năm 2022	3.000.000.000	
10	<b>Lợi nhuận còn giữ lại năm 2022 chuyển qua năm sau</b>	<b>352.685.691</b>	

**Ghi chú:** 1/ Tờ trình phân phối lợi nhuận dựa trên số liệu báo cáo tài chính kế toán năm 2022 đã được Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY kiểm toán, chưa có sự soát xét của các cơ quan ban ngành;

2/ Quỹ phúc lợi, quỹ thưởng người quản lý và người điều hành doanh nghiệp được trích lập theo quy định của Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 và có hiệu lực từ ngày 15/10/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà Nước.

3/ Sở dĩ năm nay Công ty chưa hoàn thành kế hoạch nhưng vẫn xin trích quỹ phúc lợi và khen thưởng người quản lý là do: thứ nhất do trong năm phát

*sinh chi phí thủ tục gia hạn thuê đất tại 97 Nguyễn Thị Minh Khai đã ảnh hưởng lớn đến kết quả kinh doanh của Công ty. Thứ hai kết quả Công ty đạt được trong điều kiện thêm một năm khó khăn do vẫn còn ảnh hưởng dịch bệnh là đáng ghi nhận.*

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại Hội đồng Cổ đông xem xét, quyết định tỷ lệ và hình thức chia cổ tức bằng tiền mặt năm 2022. Đồng thời ủy quyền cho Hội đồng Quản trị lựa chọn thời điểm thích hợp thực hiện chia cổ tức bằng tiền mặt năm 2022.

Trân trọng kính trình!

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**VŨ SONG TOÀN**

